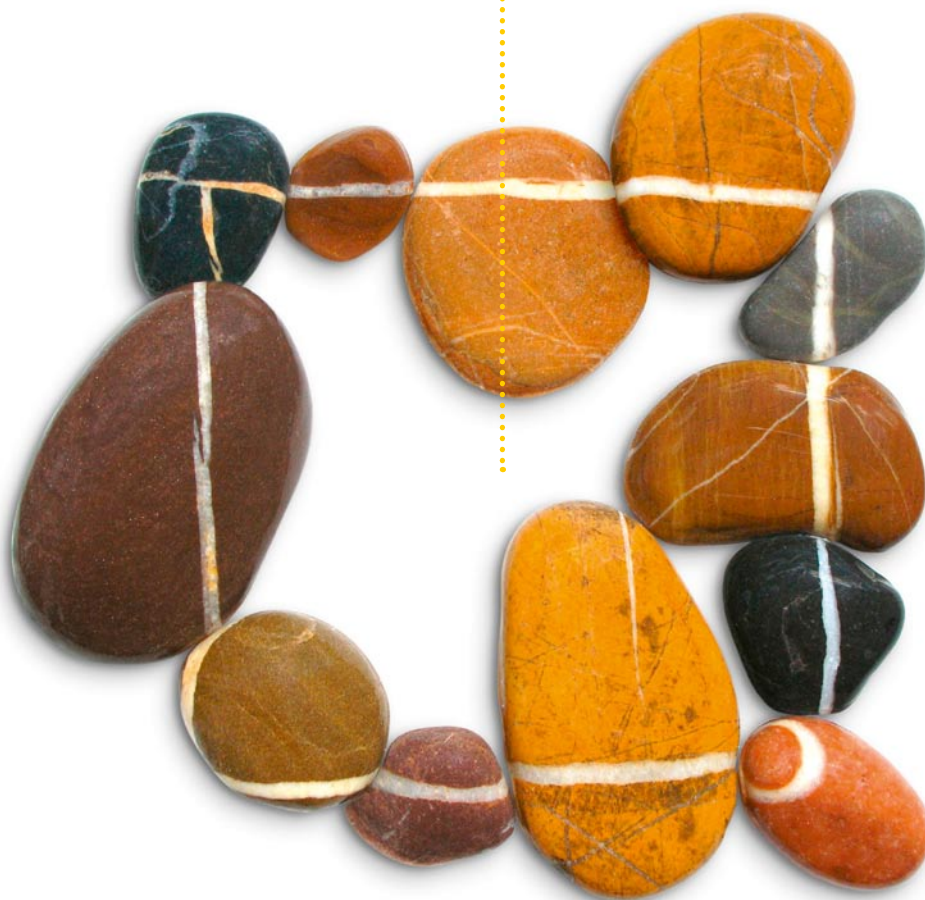
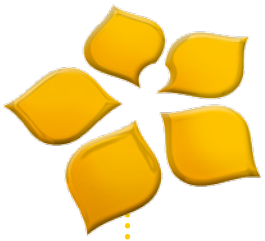


SoCo

Professional Social Competence Inventory

**Zuverlässige Messung
der Sozialkompetenzen**





SoCo

- ▶ Sie haben die Bedeutung von Sozialkompetenzen im beruflichen Alltag und in Krisensituationen erkannt?
- ▶ Sie möchten Sozialkompetenzen von Ihren Mitarbeitenden oder Bewerbern systematisch erfassen, um über eine bessere Selektionsgrundlage zu verfügen oder Entwicklungsmaßnahmen ableiten zu können?
- ▶ Sie interessieren sich für eine aussagekräftige Auswertung mit wichtigen Hinweisen zu Stärken und Schwächen im Bereich der Sozialkompetenz?

Wir empfehlen Ihnen unser modernes Sozialkompetenzinventar, das von Experten/innen mit grosser Erfahrung und Kenntnissen in der beruflichen Eignungsdiagnostik und der psychometrischen Testentwicklung in Zusammenarbeit mit HR-Fachkräften konzipiert wurde.

Nantys Soco erlaubt Ihnen:

- ▶ systematisch soziale Kompetenzen in einem beruflichen Zusammenhang zu erfassen
- ▶ den Zusammenhang zwischen sozialen Kompetenzen und erfolgsrelevanten Kriterien in einem beruflichen Umfeld zu erkennen
- ▶ sowohl von den aktuellsten theoretischen Erkenntnissen als auch von der Berücksichtigung der Anforderungen der Praxis zu profitieren; dadurch werden die Bereiche / Facetten des Konstrukts «Sozialkompetenz» umfassend abgebildet
- ▶ «Soft-Faktoren» einer Führungskraft bzw. eines/r Mitarbeitenden zu messen
- ▶ Stärken und Schwächen zu identifizieren, die in der Selektion, der Personal- und Teamentwicklung wie auch in der Standortbestimmung von ausschlaggebender Wichtigkeit sein können
- ▶ einen Abgleich mit positionsspezifischen Anforderungsprofilen bzw. relevanten Aspekten vorzunehmen



Der SoCo-Fragebogen eignet sich besonders bei folgenden Fragestellungen:

Dienstleistungsangebot

- ▶ Implementierung des Verfahrens bei firmenspezifischen Fragestellungen (Selektion, Personal- & Teamentwicklung etc.)
- ▶ Beratung bzw. Schulung Ihrer HR-Fachkräfte in der zweckmässigen Interpretation der Ergebnisse und der Ableitung entsprechender Massnahmen (z.B. bei der Personalentwicklung)
- ▶ Entwicklung von unternehmensspezifischen Normen, die der Unternehmenskultur am besten entsprechen und als «Benchmark» eingesetzt werden können
- ▶ Validierungsuntersuchungen zur Ableitung von besonders erfolgsrelevanten Kriterien, die eine laufende Verbesserung der Erfolgsprognose erlauben

▶ Personalselektion

unter der Voraussetzung, dass Eignungskriterien aus Anforderungsbeschreibungen auf die erhobenen Messgrössen abgestimmt werden

▶ Personalentwicklung

mit der Einbindung von unternehmensspezifischen Anforderungsprofilen, die wir gerne auch für Sie auf Mass entwickeln

▶ Standortbestimmung

erlaubt den Abgleich zwischen gemessenen Eigenschaften und passenden beruflichen Umfeldern

▶ Teamentwicklung

ermöglicht die Identifikation von problematischen Konstellationen und möglichen Konfliktursachen





Gemessene Bereiche/Facetten der Sozialkompetenz:

Umgang mit sich selbst

- ▶ Selbstdarstellung
- ▶ Emotionale Stabilität
- ▶ Selbstsicherheit
- ▶ Offenheit für neue Methoden
- ▶ Entscheidungsverhalten

Prosoziales Verhalten

- ▶ Teamverhalten
- ▶ Harmoniebedürfnis
- ▶ Dienstleistungsbereitschaft

Zugang zu anderen

- ▶ Psychologisches Feingefühl
- ▶ Kontaktverhalten

Einflussverhalten

- ▶ Vertrauen in berufliche Fähigkeiten
- ▶ Durchsetzungsvermögen
- ▶ Führungsmotivation

Durchführung und Testgütekriterien:

Der SoCo-Fragebogen lässt sich standortunabhängig online durchführen. Die Resultate sind rasch verfügbar und werden kompakt und übersichtlich dargestellt. Die Durchführungsdauer beträgt ca. 30–40 Minuten. Das Verfahren wurde im Rahmen mehrerer wissenschaftlicher Untersuchungen geprüft, entsprechende Testgütwerte garantieren damit die Objektivität, Zuverlässigkeit und Validität dieses Inventars. Eine Durchführung kostet CHF 74.– pro Testung.

Our Business – Your Success

Unser HRM-Kompetenzhaus umfasst Personalfachexperten/innen aus den unterschiedlichsten Fachrichtungen (Psychologie, Wirtschaft, Recht etc.). Besuchen Sie uns auf: www.hrm-house.com.

Rufen Sie uns unverbindlich an: +41 (0)31 335 65 70, schreiben Sie uns auf info@nantys.com oder schauen Sie an unserem Hauptsitz in Bern (Optingenstrasse 5) für eine individuelle Beratung vorbei. Weitere Informationen zum Nantys SoCo finden Sie unter www.nantys.com.

Wir freuen uns, zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen zu können!

Ihr Nantys-Team



Nantys AG

Optingenstrasse 5
P.O. Box 541

3000 Bern 25
Switzerland

info@nantys.com
www.nantys.com

T +41(0)31 335 65 70
F +41(0)31 335 65 55