



→ Weiterbildung

**Sachbearbeiter/in
Personalwesen
edupool.ch/
KV Schweiz**



**Mehr wissen,
Grosses bewegen.**

Editorial

Mit diesem Bildungsgang erwerben Sie alle notwendigen Elemente, um ins Personalwesen einzusteigen, sich neues Wissen anzueignen oder es zu vertiefen. Sie erhalten die Grundlagen, um auf Stufe Sachbearbeitung qualifizierte Aufgaben selbstständig ausüben zu können und legen die Basis für weitere Ausbildungen im HR.

Die WKS KV Bildung garantiert Ihnen mit diesem Bildungsgang eine solide und umfassende Ausbildung im Personalwesen und bereitet Sie optimal auf die externe Edupool Prüfung vor.

Gerne beraten wir Sie auch persönlich!



A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Marti'.

Beatrice Marti

Abteilungsleiterin Personal und Soziales

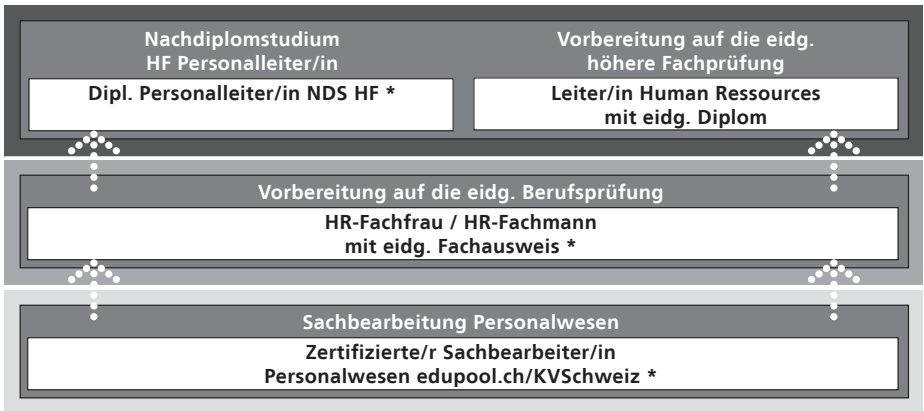
- Solide und umfassende Ausbildung als Sachbearbeiter/ in Personalwesen
- Überdurchschnittliche Erfolgsquote an der Edupool Prüfung
- Mit dem Edupool-Zertifikat erfüllen Sie eine der Zulassungsvoraussetzungen zur eidg. Berufsprüfung.

Inhaltsverzeichnis

Übersicht Bildungsgänge im HR	7
<hr/>	
Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch/ KV Schweiz	8
Abschluss	8
Beschreibung	8
Zielpublikum	8
Zulassungsbedingungen	8
Kursstart	8
Kurstage und -zeiten	9
Kursdauer	9
Anzahl Lektionen	9
Kurskosten	9
Zahlungsbedingungen	9
Kontakte	9
<hr/>	
Inhalte und Lektionen	10
<hr/>	
Externe Prüfungen	11
Prüfungsträgerin	11
Prüfungsgebühren	11
Zulassungsbedingungen	11
Prüfungsdaten	11
Prüfungsaufbau	11
<hr/>	
Zulassung zur eidg. Berufsprüfung	12
<hr/>	
Referentinnen und Referenten	12
<hr/>	
Die wichtigsten Mitbewerber	16
<hr/>	
Lageplan	17
<hr/>	
Bildungssystem der WKS KV Bildung	18
<hr/>	



Übersicht Bildungsgänge im HR



* Angebot WKS KV Bildung

Wer die eidgenössische Berufsprüfung als HR-Fachfrau / HR-Fachmann ablegen will, muss nebst genügend Berufserfahrung den Nachweis über eine erfolgreich abgeschlossene Zertifikatsprüfung im Personalwesen ablegen.

Die WKS KV Bildung bietet sowohl die Vorbereitung auf die Zertifikatsprüfung edupool.ch, als auch die Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung an.

Personen, die sich für eine Führungsaufgabe im HR qualifizieren wollen, steht nicht nur die höhere Fachprüfung als Leiter/in Human Ressources mit eidg. Diplom, sondern alternativ auch ein Nachdiplomstudium zur Auswahl. Bildungssystematisch und auf dem Arbeitsmarkt sind beide Ausbildungen auf dem gleichen Niveau. Die WKS KV Bildung bietet ausschliesslich das Nachdiplomstudium Dipl. Personalleiter/in NDS HF an.

Unterschiede zwischen ...	
Dipl. Personalleiter/in NDS HF	Leiter/in Human Ressources mit eidg. Diplom
Einfachere Zulassung zum Studium	Restriktive Zulassungskriterien zur eidg. Prüfung
Prüfungen sind praxisnah und über die gesamte Studiendauer verteilt Diplomarbeit mit praktischem Nutzen für die Unternehmung	Prüfung muss an zwei Tagen zentral und unter Zeitdruck geschrieben werden
Erfolgsquote 90 % bis 100 %	Erfolgsquote <70 %
Besuch eines Bildungsgangs obligatorisch	Vorbereitung auf die eidg. Prüfung kann theoretisch ohne Besuch eines Bildungsgangs geschehen, ist in der Praxis aber unwahrscheinlich

Sachbearbeiter/in Personalwesen

edupool.ch / KV Schweiz

Abschluss

WKS-intern: Attest Sachbearbeiter/in Personalwesen

Edupool.ch Zertifikat: Zertifizierte/r Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch/
KV Schweiz

Zusätzlicher Abschluss, sofern Berufspraxis erfüllt ist:

Personalassistent/in edupool.ch (gilt als Zulassung zur eidg. Berufsprüfung)

Beschreibung

Als Sachbearbeiter/in Personalwesen verfügen Sie über die notwendigen Kenntnisse, um die Personaladministration in KMU oder öffentlichen Unternehmen selbständig zu führen oder in grösseren Unternehmen die Funktion als Personalassistentin oder Personalassistent wahrzunehmen. Sie können Führungskräfte wirkungsvoll unterstützen sowie gegenüber der Linie grundlegende HR-Aufgaben nachvollziehbar und überzeugend vertreten und die Vorgesetzten wirksam entlasten.

Zielpublikum

- Mitarbeitende im Personalbereich, die theoretische und anwendungsorientierte Grundlagen für die Personalarbeit erwerben wollen.
- Interessierte Personen (Wiedereinsteiger/innen, Umsteiger/innen), welche in den Personalbereich einsteigen und sich erste Berufsqualifikationen aneignen wollen.
- Personen, die die Grundlagen erarbeiten wollen, um später eine weitergehende Ausbildung (bspw. HR-Fachfrau/-Fachmann mit eidg. Fachausweis) anzugehen.
- Führungspersonen mit der Absicht, im HR-Bereich vertieftes Wissen zu erhalten.

Zulassungsbedingungen

Eine kaufmännische oder vergleichbare Grundausbildung oder einige Jahre Berufserfahrung im administrativen Bereich werden empfohlen. Praxiserfahrung im Personalwesen ist von Vorteil, aber nicht Bedingung.

Kursstart

18. August 2012

19. Januar 2013

Kurstage- und zeiten

Beginn August:	Dienstag, 17.30–20.45 Uhr und Samstag 08.00–11.30 Uhr (teilweise bis 12.15 Uhr)
Beginn Januar:	Donnerstag, 17.30–20.45 Uhr und Samstag 08.00–11.30 Uhr (teilweise bis 12.15 Uhr)

Der Stundenplan richtet sich nach den Schulferien der Stadt Bern

Kursdauer

2 Semester

Anzahl Lektionen

164

Kurskosten

CHF 3'400.–
(inkl. edupool.ch Ordner und interne Prüfungsgebühr, exkl. zusätzliche Fachbücher)

Externe Edupool Prüfung: CHF 600.–

Zahlungsbedingungen

CHF 1'700.– pro Semester.
Andere Zahlungsmodalitäten sind nach Vereinbarung möglich.

Kontakte

Ernst Simonsohn	Leiter Bildungsgang
E-Mail	ernst.simonsohn@wksbern.ch

Petra Isenschmid	Administrative Kursleitung
T Direkt	031 380 39 65
E-Mail	petra.isenschmid@wksbern.ch

Inhalte und Lektionen

Einführung	2 Lekt.	Arbeitsrecht	20 Lekt.
Refresher Betriebswirtschaftslehre	6 Lekt.	Verträge, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Normen, Arbeitszeugnisse, Datenschutz	
Grundbegriffe der BWL, Einteilung von Unternehmungen (Sektoren, Branchen, Eigentümer & Rechtsformen), Standortüberlegungen, Vision, Grundstrategie, Leitbild & Businessplan, Unternehmungsmodell, Unternehmungskonzept		Kommunikation	16 Lekt.
		Wahrnehmung, Gesprächskompetenz, Gesprächsarten, Gesprächsverhalten, Konflikte	
Einführung HRM	8 Lekt.	Arbeitstechnik	4 Lekt.
Auftrag, Aufbau und Kernprozesse des HR-Managements, Rollen und Aufgaben des HR-Managements, Schnittstellen zwischen HRM, Vorgesetzten und Mitarbeitenden		Persönliche Arbeitsmethoden, Zeitmanagement, Termin- und Pendenzenmanagement	
Personaladministration	24 Lekt.	Gehaltswesen	24 Lekt.
Eintritts- und Austrittsprozess, Personaldossiers, Instrumente der Kommunikation, Mitarbeiterinformation, Bewerberadministration, EDV-Möglichkeiten im Personalbereich		Lohnkonzepte, Lohnabrechnungen, Lohnarten, Abrechnung mit Sozialversicherungen	
Sozialversicherungen	24 Lekt.	Betriebliches Sozialwesen	4 Lekt.
Gesetzliche Grundlagen, Ziele, versicherte und beitragspflichtige Kreise, Leistungen, Renten und Taggelder ausgewählter Versicherungszweige (AHV/IV, EO, BVG, KVG, ALV), 3-Säulenprinzip		Gesundheit und Sicherheit im Betrieb, Mutterschaft, Urlaub, Kinderbetreuung, Vorbereitung auf die Pensionierung, Suchtprobleme	
Personalmarketing, -planung, -beschaffung, -entwicklung	20 Lekt.	Integration der Arbeitsgebiete/ Prüfungsvorbereitung	12 Lekt.
Personalplanungsinstrumente, Personalbeschaffungsprozess, Instrumente der Personalselektion, Personalentwicklungsmassnahmen, Laufbahnplanung		Total	164 Lekt.

Zu den Arbeitsgebieten werden interne Prüfungen geschrieben. Wer einen Notendurchschnitt von mindestens 4 erreicht, erhält das WKS-interne Attest.

Externe Prüfungen

Prüfungsträgerin

Für die Durchführung der externen Prüfung ist der Verein Edupool.ch zuständig, ein Zusammenschluss von 38 kaufmännischen Weiterbildungszentren unter einem Dach. Weitere Informationen finden Sie unter www.edupool.ch.

Prüfungsgebühren

CHF 600.–. Die Gebühren werden vom Verein Edupool.ch festgelegt und in Rechnung gestellt (Preisänderungen vorbehalten).

Zulassungsbedingungen

Zur Edupool Prüfung wird zugelassen, wer mindestens 80% Unterrichtspräsenz nachweist. Die detaillierte Prüfungsordnung ist auf www.edupool.ch einsehbar.

Prüfungsdaten

Die Prüfung findet zwei Mal jährlich im Juni und im November statt. Die genauen Prüfungsdaten finden Sie auf www.edupool.ch.

Prüfungsaufbau

Fach	Prüfungsform		Prüfungszeit
	Schriftlich	Mündlich	
Personalmarketing, -beschaffung, -planung, -entwicklung	•		30 Minuten
Arbeitsrecht	•		45 Minuten
Sozialversicherung	•		45 Minuten
Gehaltswesen	•		45 Minuten
Kommunikation & Sozialkompetenz/ Arbeitstechnik & Zeitmanagement	•		30 Minuten
Personaladministration / Grundlagen HRM	•		45 Minuten

Zulassung zur eidg. Berufsprüfung

Eine Zulassungsbedingung zur eidg. Berufsprüfung HR-Fachfrau / HR-Fachmann ist eine erfolgreich absolvierte Zertifikatsprüfung. Wer zum Zeitpunkt der Edupool Prüfung mindestens 24 Monate allgemeine Berufspraxis (Vollzeit oder Vollzeitäquivalent) nachweisen kann und über ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis oder eine Maturität verfügt, kann nach erfolgreicher Edupool Prüfung das zusätzliche Zertifikat «Personalassistent/in» beantragen, das während fünf Jahren als Zulassung zur eidg. Berufsprüfung Gültigkeit hat.

Referentinnen und Referenten

Ernst Simonsohn

lic.iur

Leiter Bildungsgang

Fächer Einführung,

Arbeitsrecht

Unterrichtet seit 2001 allgemeine Rechtskunde in diversen Bildungsgängen der höheren Berufsbildung.

Korrektur-experte für Arbeitsrecht bei edupool.ch im Lehrgang Sachbearbeitung Personalwesen.

Roland Zogg

mag.rer.pol. & MAS/ZFH

Supervisor und Coach IAP/BSO

Fach Betriebswirtschaftslehre

Unterrichtet seit 2002 Handelsfächer an der WKS KV Bildung.

Astrid Perrollaz

Personalfachfrau ZGP, Ausbilderin mit eidg. FA

Fächer Einführung ins HRM,

Personaladministration

Expertentätigkeit und Unterricht seit 2006 in verschiedenen Bildungsgängen der höheren Berufsbildung (HR-Fachleute, Detailhandelsspezialisten und Sachbearbeitung Personal).

Seit 20 Jahren selbständig in der HR Beratung und mit Seminaren für Persönlichkeitsentwicklung.

Karin Messerli

Personalfachfrau mit eidg. FA
Fach Einführung ins HRM

Unterrichtet seit 2009 im Bildungsgang «Sachbearbeitung Personal». Seit 1988 in verschiedenen Branchen und Funktionen im HR tätig.

Jürg Hächler

eMBA mit Vertiefungsrichtung
Human Resources,
Personalfachmann mit eidg. FA,
Berufsbildner
*Fächer Personaladministration,
Personalmarketing,
Betriebliches Sozialwesen*

Referententätigkeit in verschiedenen Bildungsgängen der höheren Berufsbildung (HR, Verkauf und Management). Prüfungsexperte bei angehenden HR-Fachleuten und Betriebsökonomen.
Leiter Human Resources in verschiedenen Branchen.

Sandra Elsig

Personalfachfrau und
Personalberaterin mit eidg.
Fachausweis, CAS in
systemisch-lösungsorientiertem
Coaching
*Fächer Personaladministration
und Personalmarketing*

Unterrichtet seit 2009 in den Bildungsgängen «Sachbearbeiterin Personalwesen» und ist Prüfungsexpertin bei den eidg. HR-Fachleuten.
Seit über 8 Jahren Erfahrung in der Tätigkeit als HR Beraterin und der qualifizierten Personaltätigkeit.

Melanie Hächler

EMBA HRM, HR-Fachfrau und
Sozialversicherungsfachfrau
mit eidg. Fachausweis
Fach Betriebliches Sozialwesen

Unterrichtet seit über 5 Jahren in den Bereichen Personalmanagement, betriebliches Sozialwesen und Personalführung. Prüfungsexpertin bei den HFW-Prüfungen im Fach Human Resources. Seit über 15 Jahren Generalistin im Bereich Human Resources, davon 8 Jahre in leitender Funktion.

Marc Lauener

Executive MBA
*Fächer Kommunikation &
Sozialkompetenz / Arbeits-
technik, Personalmarketing*

Unterrichtet in Bildungsgängen der höheren Berufsbildung und ist als Experte an den eidg. Berufsprüfungen tätig. HR-Leiter in der öffentlichen Verwaltung.

Heinz Balzli

Dipl. HR-Leiter SIB
Fach Gehaltswesen

Mehrjährige Unterrichtstätigkeit in Bildungsgängen der höheren Berufsbildung. Langjährige Berufserfahrung im HRM, u.a. als Personalchef und als Leiter Personal & Ausbildung.

Roger Catregn

dipl. oec. FH et BLaw
Fach Arbeitsrecht

Seit 2002 diverse Unterrichtstätigkeiten auf verschiedenen Bildungsstufen im Bereich Finanzen/Controlling, Betriebs-/Rechtskunde und Arbeitsrecht. Derzeit in Vorbereitung zum Master of Law an der Universität Luzern.

Nicole Kocher

Treuhänderin mit eidg.
Fachausweis, Personalleiterin
NDS HF
Fach Gehaltswesen

Unterrichtet seit 2010 Finanzbuchhaltung und Lohnadministration in der höheren Berufsbildung. Seit 2003 im Finanz- und HR-Bereich tätig.

Irene Steiner

Personalfachfrau &
Sozialversicherungsfachfrau
mit eidg. Fachausweis
Fach Sozialversicherungen

Unterrichtet seit 2005 in HR-Bildungsgängen aller Stufen und ist als Expertin auf Stufe Sachbearbeitung und HR-Fachleute tätig. Leiterin Personaladministration in der öffentlichen Verwaltung.

Christoph Michel

Sozialversicherungsfachmann
mit eidg. Fachausweis
Fach Sozialversicherungen

Mehrjährige Referententätigkeit in verschiedenen Bildungsgängen der WKS KV Bildung.

Wolfgang Hämmerle

Dipl. Verkaufsleiter und MAS in
Supervision and Coaching in
Organizations
*Fach Kommunikation &
Sozialkompetenz / Arbeitstechnik*

Unterrichtet seit 1989 in Bildungsgängen der höheren Berufsbildung sowie an Fachhochschulen. Prüfungsexperte bei den eidg. Prüfungen für Personalfachleute (Kommunikation und Führung).

Selbstständig als Unternehmensberater für KMU (Personalorganisation / Outplacement).

Daniela Schmutz

Personalfachfrau FA, Human
Resource Manager NDS FH,
Executive MBA FH
Fach Personalmarketing

Arbeitet als Human Resources Consultant.

Simon Willi

MLaw
*Fach Arbeitsrecht, Sozial-
versicherungen*

Unterrichtet seit 2010 Strafrecht in der Ausbildung
von Sicherheitspersonal bei einem Sicherheitsunter-
nehmen sowie seit 2011 Arbeits- und Sozialversiche-
rungsrecht an der WKS KV Bildung.

Martine-Laure Wissmann

Master in Personalmanagement
IAP/ZHAW
Fach Gehaltswesen

Unterrichtet in Bildungsgängen der höheren Berufs-
bildung und ist Expertin an der eidg. HR-Prüfungen.
Berufliche Tätigkeit als Unternehmensberaterin.

Die wichtigsten Mitbewerber

Der Bildungsgang Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch / KV Schweiz wird ausschliesslich an Mitgliedschulen von edupool.ch angeboten. Eine Übersicht der anbietenden Schulen finden Sie auf www.edupool.ch.

In unserer Nähe:

BFB Bildung Formation Biel Bienne

www.bfb-bielbienne.ch

Wirtschaftsschule Thun

www.wst.ch

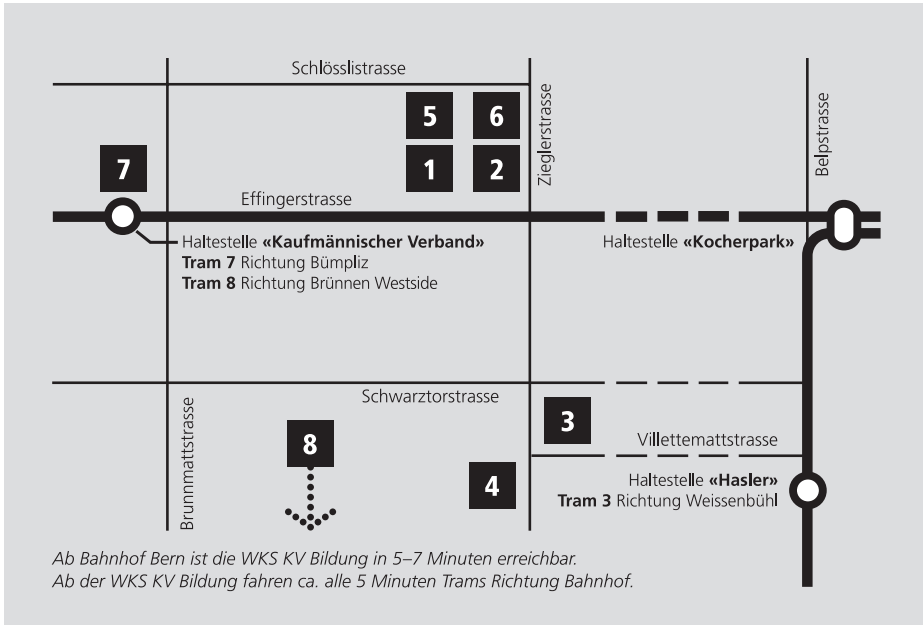
Kaufm. Berufsschule Emmental Burgdorf

www.kbse.ch

Bildungszentrum Interlaken bzi

www.bzi-interlaken.ch

Lageplan



1 Schulgebäude 1

Effingerstrasse 70, Räume 1U01–1503

Sekretariat Grundbildung

Leiter und Abteilungsleiter Grundbildung

Haus- und Technischer Dienst

Info-Desk | Repro-Zentrale

2 Schulgebäude 2

Effingerstrasse 64, Räume 2U01–2509

Abteilungsleiter Handelsschule

Abteilungsleiterin Grundbildung (Buchhandel)

Fachverantwortliche Grundbildung

IT | Lehrmittelvertrieb | Mensa

3 Schulgebäude 3

Schwarztorstrasse 61, Räume 3001–3D09

Empfang | Infocorner | Cafeteria

Direktion | HRM | QM

Finanz- und Rechnungswesen

Marketing/PR/Kommunikation

Sekretariat Weiterbildung

Leiter und Abteilungsleiter Weiterbildung

4 Schulgebäude 4

Zieglerstrasse 36, Räume 4001–4008

5 Gebäude 5

Schösslistrasse 29, Räume 5001–5108

Abteilungsleiter Betrieb/Technik

Beratungsdienst | Konferenzzimmer

6 Gebäude 6

Restaurant «Don Camillo», Festsaal

Kaufmännischer Verband

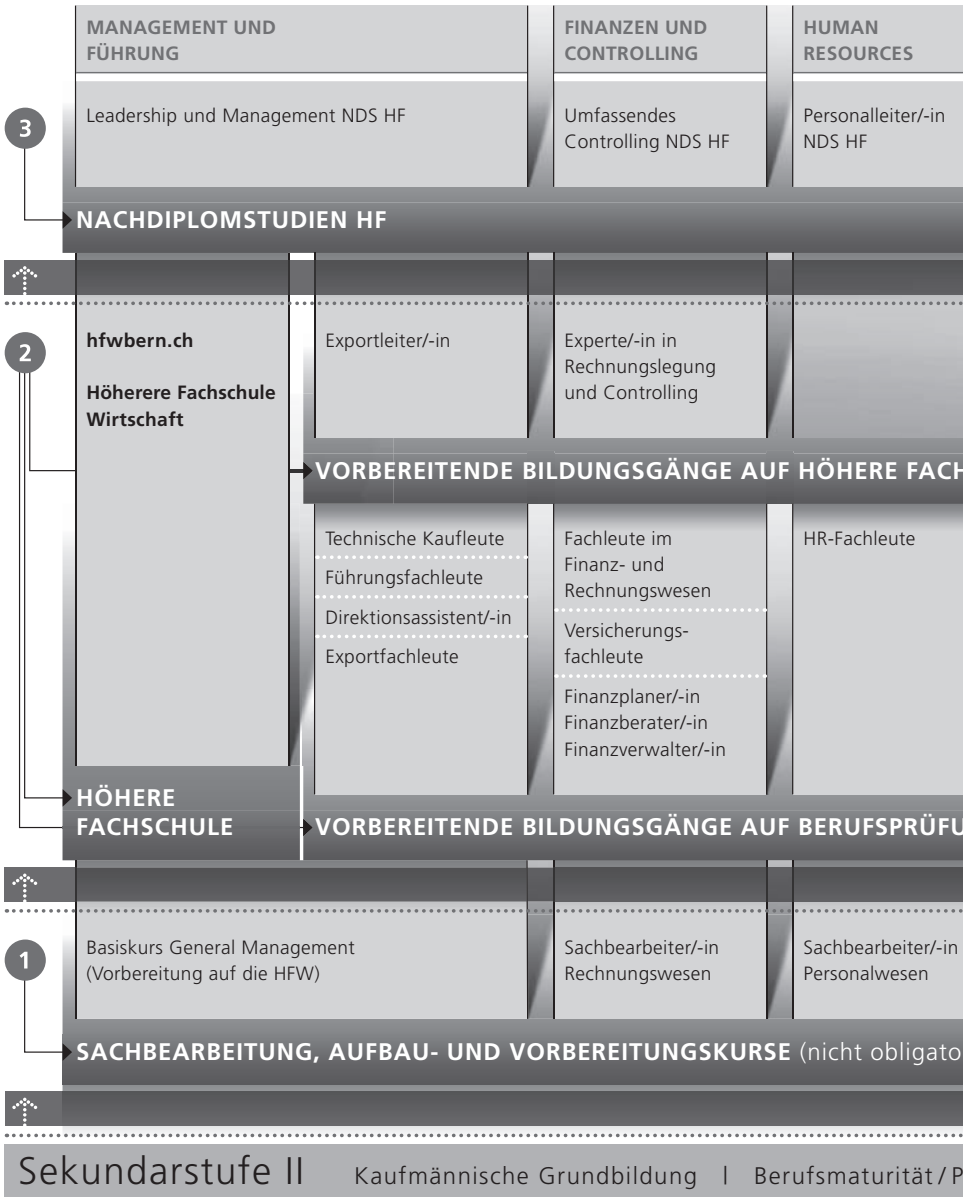
7 Turnhalle

Brunnmattstrasse 16

8 Turnhalle Bernmobil/SVB (Mattenhof)

Eingang Tschannerstrasse

Bildungssystem der WKS KV Bildung



SOZIAL-VERSICHERUNG	MARKETING UND VERKAUF
Sozialversicherungs-expert/-in	
PRÜFUNGEN (EIDG. DIPLOM)	
Sozialversicherungsfachleute	Marketingfachleute Verkaufsfachleute Zulassungsprüfung Markom
UNGEN (EIDG. FACHAUSWEIS)	
Sachbearbeiter/-in Sozialversicherung	Sachbearbeiter/-in Marketing und Verkauf
risch)	

BUSINESS PARTNER	WKS PLUS
Firmenseminare nach Mass	Kursreihe für ein reifes Publikum
Bildungsgänge an der WKS oder in Ihrer Unternehmung	
Themenspezifische Trendseminare und Tagungen	
Beratung und Coaching in Bildungsfragen	
	WKS SPRACHEN
	Englisch Französisch Deutsch Italienisch Spanisch
	Für Firmen und Privatpersonen
	SEMINARE
	Durchgeführt vom KV Bern
WEITERE ANGBOTE	
↑	



WKS KV Bildung
Effingerstrasse 70

Postfach 6936
3001 Bern

T 031 380 30 30
F 031 380 30 35

info@wksbern.ch
www.wksbern.ch

WKS Akademos AG | KV Bern

Unser Finanzpartner



www.dcbank.ch
info@dcbank.ch

Mehr wissen,
Grosses bewegen.

wks_wb_prio_PERSONALWESEN_1_01/2012

MITGLIED  kv bildungsgruppe
schweiz
→ kvbildung.ch