



→ Weiterbildung

Nachdiplomstudium dipl. Personalleiter/in HF

eidgenössisch anerkannter Bildungsgang



Inhaltsverzeichnis

Überblick	3
Berufsbild	4
Nutzen der Weiterbildung	5
Studientafel	7
Lernbereiche	8
Prüfungswesen und Diplomarbeit	10
Administratives	11

Der Erfolg eines Unternehmens
liegt in der Summe der Erfolge seiner
Mitarbeiter/innen.

Jürg Rieder

Überblick

Abschlusstitel

Dipl. Personalleiter/in NDS HF

eidg. anerkannter und geschützter Titel

Zielpublikum

HR-Fachleute in leitender Funktion aus allen Branchen, aus der öffentlichen Verwaltung und aus Non-Profit-Organisationen, die neben einer mehrjährigen HR-Erfahrung Interesse und Freude am unternehmerischen Denken und Handeln mitbringen.

Zulassungsbedingungen

- Abschluss auf Tertiärstufe (Eidg. Fachausweis, eidg. Diplom, höhere Fachschule, Fachhochschule oder Universität)
- Mindestens zwei Jahre qualifizierte Berufspraxis im Bereich Human Resources (Tätigkeit mit mind. 50 % HR-Aufgaben, mind. Teilverantwortung, mind. Mitbeteiligung im Rahmen von Projekten und/oder Konzepten)

Über die Zulassung von Personen mit anderen Voraussetzungen entscheidet die Studienleitung.

Kursdauer

Rund 270 Lektionen verteilt auf zwei Semester plus drei Monate Diplomarbeit im Anschluss an den Unterricht. Das NDS erfordert insgesamt mindestens 900 Lernstunden.

Kursbeginn

26. April 2013

Kurszeiten

Freitag und Samstag 8.30–16.30 Uhr

Kurskosten *

Anmeldegebühr	CHF 200.–
1. Semester	CHF 4'400.–
2. Semester	CHF 4'400.–
Prüfungsgebühr	CHF 1'500.–

* inkl. Unterlagen zum Unterricht, exkl. Literatur und Fachbücher

Berufsbild

Neue und sich rasch ändernde Herausforderungen prägen unsere Zeit. Die Unternehmen sind einem verschärften Wettbewerb ausgesetzt. HR-Verantwortliche sind gefordert, betriebswirtschaftliche Zielsetzungen und Rahmenbedingungen von Unternehmungen und Bedürfnisse der Mitarbeitenden optimal aufeinander abzustimmen. Lösungen und Konzepte sind laufend zu hinterfragen und neuen Situationen anzupassen.

Unsere dipl. Personalleiter/innen NDS HF sind Expertinnen und Experten in ihrem Fachbereich und können ihn flexibel konzeptionell und strategisch weiterentwickeln. Sie sind kompetente und gesuchte Ansprechpartner sowohl der Geschäftsleitung wie auch der Mitarbeitenden und bieten professionellen Beratungsservice in allen Belangen des Human Resources Management. Sie sind massgeblich in Projekten involviert und in der Lage, Aufgaben im Spannungsfeld zwischen dem Unternehmen und den einzelnen Mitarbeitenden zu übernehmen.

Nutzen der Weiterbildung

Nachdiplomstudien an Höheren Fachschulen (NDS HF) – kompakte und praxisnahe Weiterbildung auf hohem Niveau und mit eidgenössischer Anerkennung

NDS HF werden durch das Bundesamt für Berufsbildung und Technologie BBT anerkannt. Vor der Anerkennung werden die relevanten Organisationen der Arbeitswelt (i.d.R. Standes- und Wirtschaftsverbände) um Stellungnahmen gebeten. Damit wird sichergestellt, dass NDS HF einem echten Bedürfnis in der Wirtschaft entsprechen. Davon profitieren die Absolventinnen und Absolventen dieser Nachdiplomstudien in hohem Mass. Mit diesem Nachdiplomstudium HF erwerben Sie auf effektive und effiziente Art und Weise den in Wirtschaft und Verwaltung angesehenen eidgenössisch anerkannten Titel «dipl. Personalleiter/in NDS HF».

Mehr berufliche Möglichkeiten

Unser NDS HF ist eine Weiterbildung, die wegen ihrer inhaltlichen Breite und Tiefe Personalleiter/innen solide für die unterschiedlichsten Unternehmen und Organisationen vorbereitet.

Hoher Stellenwert in Wirtschaft und Verwaltung

Die WKS KV Bildung ist ein anerkannter Anbieter in der Aus- und Weiterbildung im HR-Bereich; unsere Schule geniesst bei Absolventinnen und Absolventen wie auch in Wirtschaft und Verwaltung hohes Ansehen. Durch die Kooperation mit dem SIB, ein Pionier in der Aus- und Weiterbildung von Personalverantwortlichen, kommen unsere Studierenden in den Genuss einer Weiterbildung, die eine breite Anerkennung, Bekanntheit und einen hohen Stellenwert im Arbeitsmarkt findet.

Gezielte Förderung der Handlungskompetenz

Sie befassen sich in dieser Ausbildung mit allen für ein zukunftsorientiertes Human Resources Management erforderlichen zentralen Themenbereichen. Der Fokus liegt dabei auf einer praxis- und erlebnisorientierten Erarbeitung und Vermittlung der Lerninhalte. Sie werden so für die gesamtunternehmerischen Zusammenhänge nachhaltig sensibilisiert und erhöhen Ihre Professionalität als Human Resources-Spezialist/in.

Nutzenorientiertes Prüfungswesen

Ihren Kompetenznachweis erbringen Sie während des Studiengangs mittels spezifischer transfer- und nutzenorientierter Leistungen statt nur am Schluss mittels konventioneller Prüfungen. Ziel dieses Kreditsystems ist es, Ihre Handlungskompetenz zu prüfen und zu fördern. Mit einer Diplomarbeit haben Sie zudem Gelegenheit, sich mit einem für Ihre Praxis relevanten Thema vertieft auseinanderzusetzen.

Steigerung der Wertschöpfungsbeiträge der HR-Funktion

Der vielfältige Themenmix in dieser Ausbildung soll Sie befähigen, Ihre Rollen als strategischer Partner, konzeptionell-operativer Umsetzer und Dienstleister professioneller wahrzunehmen und damit einen erhöhten Beitrag zur Wertschöpfung Ihres Unternehmens zu leisten.

An der WKS KV Bildung wird gelebt, was gelehrt wird.

Dieser Bildungsgang finanziert sich ausschliesslich über Studiengebühren. Das gelingt nur, wenn die Studierenden mit der WKS KV Bildung vollumfänglich zufrieden sind. Dieser Sachverhalt motiviert uns zu Höchstleistungen. Denn wir tun bei der Führung der Schule genau das, was wir unseren Studierenden im Unterricht vermitteln: wirkungs- und kundenorientiert wirtschaften.

Aus der Praxis, für die Praxis – an der WKS KV Bildung gibt es keine graue Theorie.

Unsere Dozierenden sind erfahrene Praktiker/innen und qualifizieren sich fachlich wie auch methodisch-didaktisch. Ihr Fokus: der nachhaltige Transfer des Gelernten in die Berufspraxis der Studierenden. So findet Wissen bei Ihnen sicheren Halt.

Abwechslungsreiche Lehrmethoden – damit es für Sie spannend bleibt!

Ein optimal aufgebauter Lehrplan und organische Zeitstrukturen gewähren Ihnen optimalen Lernraum. Konkret bedeutet das: Sie können sich auf ein Lernfeld mit klaren Zielvorgaben konzentrieren und haben dadurch genügend Zeit für die Vertiefung in einer motivierenden Atmosphäre. Die Vielfalt moderner Lehrmethoden (z.B. Workshops, Simulationen, Fallstudien, Praxisforen) bieten Ihnen die Gewähr, dass das Lernen Spass machen wird. Sie erlangen hohe Konzentrationsfähigkeit, gewinnen Vertrauen in die eigenen Kompetenzen und Mut zur Veränderung. Diese Fähigkeiten werden Sie dank unseres Lehrkonzepts als zusätzliche Führungskompetenzen mitnehmen.

Qualität – die WKS KV Bildung ist zertifiziert.

Die WKS KV Bildung ist seit 2004 ISO-zertifiziert. Die konsequente Ausrichtung auf den Kunden und den Kernprozess Unterrichten sind Merkmale unserer Qualitätsentwicklung. Diese Qualität machen wir für unsere Studierenden erlebbar.

Zentrale Lage – studieren Sie dort, wo Sie die beste Aussicht haben!

Die Lage in der Stadt – wenige Minuten vom Bahnhof –, modernste Infrastrukturen in unserem Bildungstower und faire Preise erleichtern es unseren Studierenden, ihre hoch gesteckten Studienziele effizient zu erreichen.

Studentenafel

<i>Thema</i>	<i>Lektionen</i>
Kick-off	4
Managementlehre (Einführung, Strategie, Modelle)	16
Finanzielle Unternehmensführung	12
HR-Strategie / HR-Politik	16
Organisation / Change Management	24
Volkswirtschaft	12
Personalcontrolling	12
Projektmanagement	8
Arbeitsrecht und verwandte Rechtsgebiete	16
Sozialpolitik, Sozialpartnerschaft, Sozialversicherungen	16
Betriebliches Sozialwesen / Betriebliches Gesundheitsmanagement	8
Personalmarketing (inkl. -planung, -beschaffung, -gewinnung, -freisetzung)	30
Personalentwicklung	20
Personalentlohnung	12
Internationale Personalarbeit	10
Personalführung / Betriebspsychologie	24
Coaching und Mediation	16
Unternehmenskommunikation	8
Einführung Diplomarbeit	4
Total	268

Änderungen vorbehalten.

Lernbereiche

Von den Studierenden wird erwartet, dass sie für die Vor- und Nachbearbeitung der Seminare genügend Zeit aufwenden. Das Nachdiplomstudium erfordert mindestens 900 Lernstunden.

Kick-off

- Einführung in den Studiengang
- Lernen im Studiengang

Managementlehre

- Einführung in die Managementlehre
- Unternehmensstrategie
- Management-Modelle
- Werteorientierte Unternehmensführung
- Unternehmung im Zusammenspiel zw. Strategie, Struktur und Kultur

HR-Strategie / HR-Politik

- Die Unternehmung und ihre Interaktion mit dem HRM
- Ausrichtung der HR-Strategie
- Personalpolitische Grundsätze

Personalcontrolling

- Gestaltungsansätze des Personalcontrollings
- Leistungsindikatoren
- Balanced Scorecard

Finanzielle Unternehmensführung

- Analyse, Bilanz, Erfolgsrechnung
- Kennzahlen

Organisation/Change Management

- Organisatorische Grundlagen und Modelle
- HR-Prozesse
- Change Management-Prozess
- Rolle des HR im Wandlungsprozess

Volkswirtschaft

- Sozialpolitik
- Konjunktur- und Geldpolitik
- Arbeitslosigkeit

Projektmanagement

- Vorgehensmodell
- Projektplanung
- Methoden und Techniken

Personalmarketing

- Personalplanung, -gewinnung, -selektion, -freisetzung
- Personalkosten
- Eignungsdiagnostik und Assessment
- Internes / Externes Personalmarketing
- Employer Branding

Personalentwicklung

- Personalentwicklung im gesamtunternehmerischen Kontext
- Mitarbeiterbeurteilung
- Förderungs- und Ausbildungskonzepte und -programme

Personalentlohnung

- Total Reward-Ansatz
- Remunerationsinstrumente

Internationale Personalarbeit

- Internationale Arbeitsmärkte
- Entsendungsprozess
- Assignment Policy
- Grundlagen Expatriate-Verträge

Arbeitsrecht und verwandte

Rechtsgebiete

- Pflichten des Arbeitgebers
- Pflichten des Arbeitnehmers
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Verwandte Rechtsgebiete

Sozialpolitik, -partnerschaft, -versicherungen

- Dreisäulenkonzept
- Sozialversicherungen
- Grundlagen der Sozialpartnerschaft
- Bedeutung der Gesamtarbeitsverträge

Betriebliches Sozialwesen / betr. Gesundheitsmanagement

- Grundlagen des Gesundheitsmanagements
- Instrumente und Massnahmen
- Gesundheitsförderung
- Umgang mit beeinträchtigten Mitarbeitenden
- Diversity Management

Personalführung/Betriebspsychologie

- Grundlagen der Arbeits- und Betriebspsychologie
- Führungskonzepte, Teamprozesse
- Gesprächsführung
- Konfliktmanagement

Coaching und Mediation

- Einsatzmöglichkeiten und Grenzen
- Coachinggespräche

Unternehmenskommunikation

- Interne und externe Kommunikation
- Kommunikationsmanagement

Prüfungswesen und Diplomarbeit

Lernleistungen

Im Verlauf Ihrer Ausbildung erbringen Sie in jedem Fach eine klar definierte nutzenorientierte Leistung, die nebst dem Kompetenznachweis dazu dient, den Transfer in die eigene Praxis und somit Ihre Handlungskompetenz zu fördern. Die Leistungen werden nach vorgängig kommunizierten Kriterien bewertet.

Diplomarbeit

Gegenstand der Diplomarbeit ist die Lösung einer echten Problemstellung aus der Praxis, um eine hohe Praxishöhe und gleichzeitig einen konkreten Nutzen zu erzielen. Die Diplomarbeit ist im Anschluss an den Unterricht innert dreier Monate zu verfassen.

Mündliche Abschlussprüfung

Die mündliche Prüfung besteht aus einem Fachgespräch über die Diplomarbeit.

Administratives

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt mit dem Anmeldeformular auf der Webseite www.wksbern.ch.

Mit dem Anmeldeformular sind einzureichen:

- Kopie des Fachausweises / Diploms
- Lebenslauf
- Bestätigung über die aktuelle praktische Tätigkeit (Arbeitsbestätigung, Arbeitszeugnis oder Stellebeschreibung)
- Passfoto

Durchführung

Die Teilnehmerzahl ist beschränkt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eintreffens berücksichtigt. Bei zu geringer Teilnehmerzahl behält sich die WKS KV Bildung vor, den Studiengang zu verschieben oder abzusagen.

Leitung des Bildungsgangs

Patrizia Herzog (patrizia.herzog@wksbern.ch)

Kurssekretariat

Petra Isenschmid
petra.isenschmid@wksbern.ch
T 031 380 39 65

Versicherung

Als Studierende/r sind Sie durch die WKS KV Bildung nicht versichert; sorgen Sie, wo nötig, selbst für Versicherungsschutz.

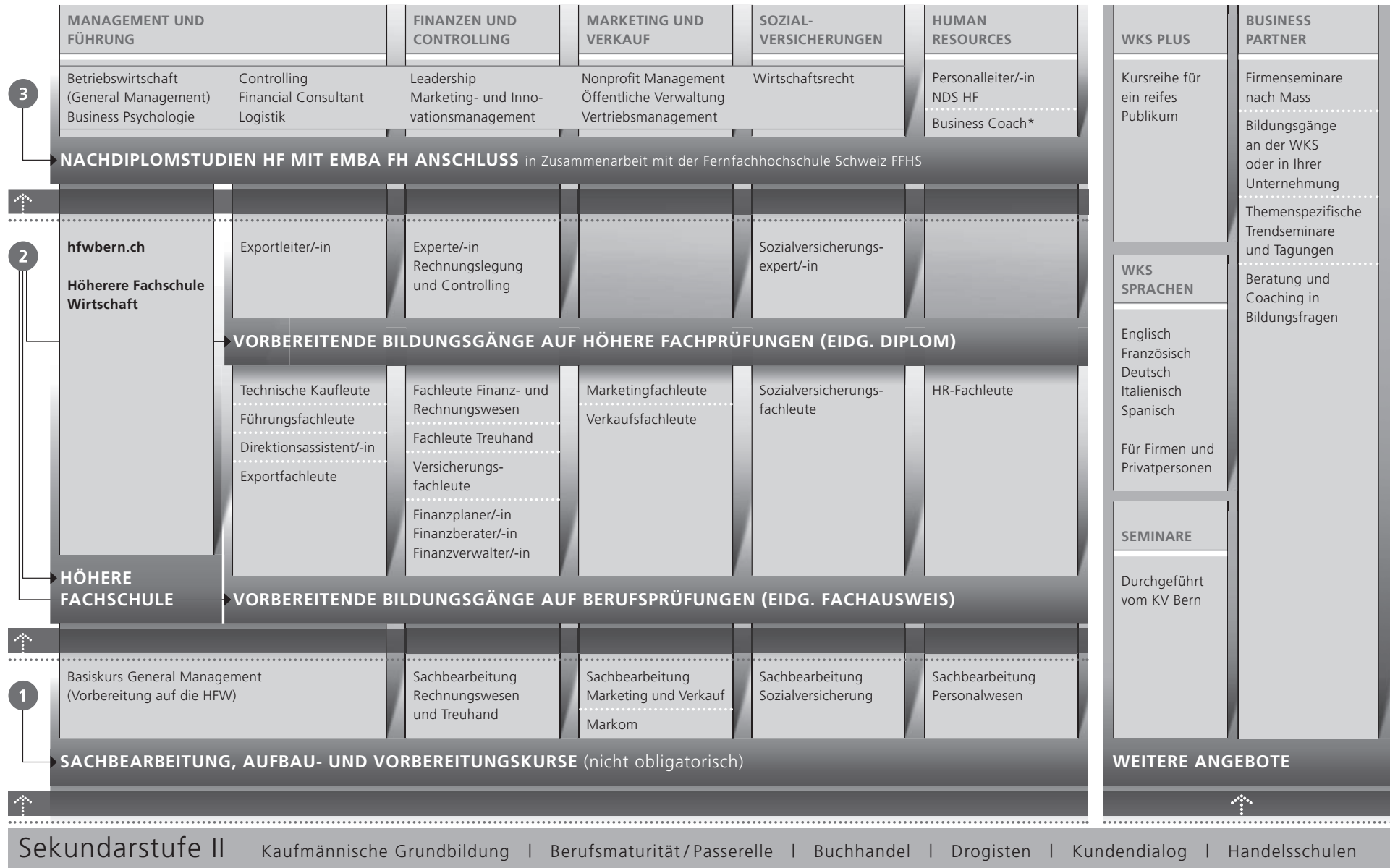
Kündigung

Die Anmeldung ist definitiv. Eine vorzeitige Kündigung ist frühestens auf Ende des ersten Semesters möglich. Die Abmeldung erfolgt durch eingeschriebenen Brief, der spätestens 30 Tage vor Semesterschluss im Besitz der WKS KV Bildung sein muss. Bei Austritt während des Semesters ist das Schulgeld für das Semester zu entrichten.

Kooperation

Dieser Studiengang wird in Zusammenarbeit mit dem Schweizerischen Institut für Betriebsökonomie in Zürich angeboten.

Bildungssystem der WKS KV Bildung



* Diplom WKS KV Bildung



WKS KV Bildung
Effingerstrasse 70

Postfach 6936
3001 Bern

T 031 380 30 30
F 031 380 30 35

info@wksbern.ch
www.wksbern.ch

Unser Finanzpartner



www.dcbank.ch
info@dcbank.ch

WKS Akademos AG | KV Bern

Mehr wissen,
Grosses bewegen.

wks_gb_pro_md_dipl_personalletterin_12_03/2012

MITGLIED  kv bildungsgruppe
schweiz
→ kvbildung.ch