

Metalli Zug und Citypark

Für unsere beiden Buchhandlungen im Zentrum von Zug (Nähe Bahnhof) suchen wir **eine/n engagierte Buchhändler/in**. Eintritt per 1. November 2008 oder nach Vereinbarung.

Sie sind ausgebildete/r Buchhändler/in und besitzen gute allgemeine Sortimentskenntnisse. Sie tragen gerne Verantwortung für eine oder mehrere Warengruppen und sind motiviert, ein ansprechendes und aktuelles Sortiment zu führen und zu pflegen. Dazu sind sie eine flexible, offene, team- und kundenorientierte Persönlichkeit.

Wir unterstützen Sie mit Kennzahlen und ermöglichen Ihnen ein verkaufsorientiertes Arbeiten. Beweglichkeit und selbständiges Arbeiten prägen unseren Arbeitsstil. Ein interessanter, vielseitiger Arbeitsplatz und ein engagiertes Team erwartet Sie.

Wir freuen uns, Sie bei einem Gespräch kennen zu lernen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Bücher Balmer AG

Frau Gabi Sigrist, Rigistrasse 3, 6300 Zug

Tel. 041 726 97 97, gabi.sigrist@buchhaus.ch

BALMER
BUCHHAUS.CH

Buchhandlung atropa Genossenschaft
sucht nach Vereinbarung

GeschäftsführerIn/BuchhändlerIn (80-100%)

Sie sind innovativ, risikofreudig und gewohnt Verantwortung zu tragen. In Ihnen steckt die Lust, nochmals etwas neues anzufangen, frischen Wind einer Buchhandlung einzuhauchen. Sie sind bereit sich längerfristig zu engagieren um eine bestehende Buchhandlung nach Ihren eigenen Plänen und Ideen umzugestalten. Mehrjährige Berufserfahrung mit Führungsfunktion im Buchhandel sind unabdingbar für diese Stelle.

Wir bieten Ihnen in einer kleinen, zentral gelegenen Buchhandlung die Möglichkeit und den Freiraum zur Verwirklichung und Umsetzung eigener Geschäftsideen und Ziele.

Wenn Sie an dieser Chance interessiert sind, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis spätestens 7. November 2008 an untenstehende Adresse:

Für weitere Fragen wenden Sie sich bitte an tel. 052 213 03 53 oder per Mail an info@atropa.ch

Buchhandlung atropa
Kirchplatz 2
8400 Winterthur
www.atropa.ch

atropa

Höhere Fachausbildung

Eidg. dipl. BuchhändlerIn

Eine systematische Weiterbildung mit anerkanntem Diplom fehlt im Buchhandel. Nicht mehr lange. Jetzt kümmert sich eine Ende September formierte Arbeitsgruppe um Ausbildungsziele. Ab 2010 soll das Angebot stehen und den Führungsnachwuchs ausbilden – ziemlich sicher in Bern.

«Positiv überrascht» zeigte sich SBVV-Geschäftsführer Daniel Landolf anlässlich einer Informationsveranstaltung in der Wirtschafts- und Kaderschule Bern (WKS) vom Interesse der Branche. Grund des Meetings war nicht allein die Bedürfnisabklärung. Es ging auch darum, die für einen Fachausweis notwendigen Branchenspezifika zu determinieren, damit Ab-

solventen eines solchen Kurses auch tatsächlich befähigt werden, später Abteilungen zu leiten oder ganze Filialen.

Die Anwesenheit der Personalverantwortlichen von Thalia und Orell Füssli sprach für sich, das Angebot einer Weiterbildung gehört zu den dringenden Aufgaben der Branche. Um den fähigsten BuchhändlerInnen nach Abschluss der Berufslehre eine Aufstiegsperspektive anbieten zu können, braucht es dazu entsprechende Ausbildungsgänge. Einig war sich die Runde, dass ein eidgenössischer Fachausweis Fachfrau/Fachmann Buchhandel eingerichtet werden soll, für den man sich nach frühestens zwei Jahren Berufspraxis nach der Lehre anmelden kann. Wer danach weitere Bildungs-

möglichkeiten beanspruchen will, wird sich mit dem Lehrgang zum Detailhandelsökonom anfreunden.

Damit ein eidgenössisch anerkannter Fachausweis angeboten werden kann, bedarf es der Zustimmung des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie (BBT). Erste Vorabklärungen haben bereits stattgefunden, nun liegt es an der Branche selbst, die entsprechende Prüfungsordnung auszuarbeiten, die einen solchen Ausbildungsgang erfordert. Ist diese Ordnung vom BBT akzeptiert worden, können die entsprechenden Kurse ausgeschrieben werden. Was in solchen Kursen gelehrt werden soll, definiert sich aus den Handlungskompetenzen, die Kaderleute auf der Stufe von Filial- und AbteilungsleiterInnen im Buchhandel nachweisen sollen.

